

KOMENDA POWIATOWA POLICJI ŁÓDŹ-WSCHÓD

<https://lodz-wschod.policja.gov.pl/elw/informacje/31176,Propozycje-MSWiA-dla-funkcjonariuszy-pelna-tresc-projektu-porozumienia.html>

2020-09-24, 05:25

PROPOZYCJE MSWiA DLA FUNKCJONARIUSZY – PEŁNA TREŚĆ PROJEKTU POROZUMIENIA

Dodatkowe podwyżki, płatne nadgodziny, rezygnacja z wymogu ukończonych 55 lat przy przechodzeniu na emeryturę oraz 30 dni pełnopłatnego L4 dla funkcjonariuszy z pierwszej linii to propozycje, które zawiera projekt porozumienia przekazany stronie społecznej. Przedstawiamy pełną treść projektu tego porozumienia. Pełna treść projektu porozumienia poniżej.

Zarówno minister Joachim Brudziński jak i wiceminister Jarosław Zieliński podkreślają, że Ministerstwo w każdej chwili jest gotowe podpisać porozumienie ze związkami zawodowymi. MSWiA podtrzymuje wszystkie wcześniejsze propozycje. Wśród nich są m.in. dodatkowe podwyżki i płatne w 100 proc. nadgodziny.

Od 1 stycznia 2019 r. w ramach podwyżek z Programu Modernizacji Służb Mundurowych policjanci, strażacy, strażnicy graniczni i funkcjonariusze SOP otrzymają średnio o 309 zł podwyżki na etat, a pracownicy cywilni o 300 zł. MSWiA proponuje kolejne podwyższenie uposażeń funkcjonariuszy od 1 lipca 2019 r. - przeciętnie o 253 zł na etat. W ramach wcześniej podpisanych porozumień, pracownicy cywilni również otrzymają dodatkową podwyżkę w kwocie 250 zł od 1 lipca 2019 r.

Kolejną propozycją MSWiA jest rezygnacja z wymogu ukończenia 55 lat przy przechodzeniu na emeryturę. Oznacza to pozostawienie tylko jednego wymogu do przejścia na emeryturę, czyli co najmniej 25 lat służby.

MSWiA proponuje także zmiany w rozliczaniu tzw. nadgodzin. Od 1 lipca 2019 r. wprowadzona byłaby odpłatność w wysokości 100 proc. stawki godzinowej dla wszystkich policjantów, strażaków, strażników granicznych i funkcjonariuszy SOP. Wymiar czasu służby funkcjonariuszy wynosi 40 godzin tygodniowo w przyjętym okresie rozliczeniowym. Należność za ponadwymiarowy czas służby tzw. nadgodziny wypłacane są obecnie tylko strażakom w wysokości 60 proc. stawki za jedną nadgodzinę. W Policji, Straży Granicznej i Służbie Ochrony Państwa możliwy jest jedynie odbiór wolnego za wypracowane nadgodziny.

Od 1 czerwca 2014 r. wynagrodzenie za czas choroby zostało ujednoczone i funkcjonariusze na L4 otrzymują 80 proc. uposażenia, tak jak wszyscy inni pracownicy. Związkowcy postulowali, aby w ciągu roku w 100 proc. było płatne do 30 dni zwolnienia lekarskiego funkcjonariuszy. Natomiast za czas choroby powyżej 30 dni funkcjonariusz otrzymywałby 80 proc. uposażenia. MSWiA proponuje, aby 100 proc. uposażenie za czas choroby otrzymywali funkcjonariusze z tzw. pierwszej linii, którzy na co dzień pełniąc służbę ryzykują swoim zdrowiem i życiem.

Przypominamy, że wszyscy funkcjonariusze służb podległych MSWiA, a także pracownicy cywilni tych służb otrzymali podwyżki od 1 stycznia 2016 r. Wtedy uposażenia funkcjonariuszy wzrosły o 202 zł, a wynagrodzenia pracowników cywilnych o 154 zł. Także od 1 stycznia 2017 r. uposażenie funkcjonariuszy wzrosło średnio o 253 zł, a pensje pracowników cywilnych przeciętnie o 250 zł.

Warto zaznaczyć, że od 1 maja tego roku kolejne podwyżki otrzymało dodatkowo ponad 110 tys. policjantów, strażaków, strażników granicznych oraz funkcjonariuszy SOP. Wzrost uposażenia obejmował najmniej zarabiających funkcjonariuszy. Na ten cel przeznaczono 150 mln zł.

(MSWiA / KGP)

POROZUMIENIE

zawarte w dniu w Warszawie pomiędzy
Ministrem Spraw Wewnętrznych i Administracji, zwanym dalej „Ministrem”,

z
Federacją Związków Zawodowych Służb Mundurowych, zwaną dalej „Federacją”,
reprezentowaną przez: Marcina Kolanę, Rafała Janikowskiego, Krzysztofa Oleksia
i Krzysztofa Helmana,
zwanymi dalej „Stronami”

Podjęli wspólnie działania zmierzające do poprawy poziomu bezpieczeństwa wewnętrznego
oraz warunków służby funkcjonariuszy służb mundurowych resortu, zwanych dalej
„funkcjonariuszami”, oraz nagle na celu naprawy do realizacji postulatów Federacji przedstawionych
w piśmie z dnia 12 marca 2018 r., Strony ustalają co następuje:

§ 1.

Minister przyjmuje do wiadomości postulaty przedstawione przez Federację w piśmie
z dnia 12 marca 2018 r. i, podjęli działania mające na celu określenie możliwości ich realizacji,
po uprzednim opublikowaniu copy realizacji sformułowania składek wynikających z ich wdrożenia.

§ 2.

1. Od dnia 1 lipca 2019 r. funkcjonariusze otrzymają podwyżkę uposażenia w przedziale
miesięcznej wysokości 253 zł na etat, powodującą wzrost wielokrotności kwoty bazowej
stawkowej proporcjonalnie uposażeniu funkcjonariuszy o 0,18.
2. Podwyżkę uposażenia, o której mowa w ust. 1, jest dodatkową, niezależną od podwyżki
wynikającej z ustawy z dnia 15 grudnia 2016 r. o ustaleniu „Programu modernizacji Policji,
Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2017-2027”
(Dz. U. z 2016 r. poz. 1858), która przyznana będzie od dnia 1 stycznia 2019 r. w miesięcznej
kwocie 309 zł na etat, co spowoduje wzrost wielokrotności kwoty bazowej o 0,22.

§ 3.

Minister w celu określenia możliwości realizacji postulatów przedstawionych przez Federację
w piśmie z dnia 12 marca 2018 r. powołał zarządzeniem nr 26 Ministra Spraw Wewnętrznych
i Administracji z dnia 8 czerwca 2018 r. Zespół do spraw postulatów przedstawionych przez
Federację Związków Zawodowych Służb Mundurowych.

§ 4.

1. W celu realizacji części postulatów Zespół opracuje i przedstawi Ministrowi w odniesieniu do:
1) **postulatu 2** - projektu nowelizacji ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2017 r.
poz. 2067, z późn. zm.), z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U.
z 2018 r. poz. 1313, z późn. zm.), z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U.
z 2017 r. poz. 2385, z późn. zm.) i z dnia 8 grudnia 2017 r. o Służbie Ochrony Państwa
(Dz. U. z 2018 r. poz. 138, z późn. zm.), zwanymi dalej „ustawami prawnymi” –

poli.cj.a.pl

wprowadzające od dnia 1 lipca 2019 roku odpłatność w wysokości 100% stawki godzinowej
za czas służby funkcjonariuszy przepracujący normy określone dla poszczególnych formacji
w półrocznych okresach rozliczeniowych;

- 2) **zwiększenia postulatu 5** - projektu nowelizacji ustawy z dnia 19 lutego 1994 r. o zapoznaniu
emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji
Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego
Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży
Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin (Dz. U. z 2018 r. poz.
132, z późn. zm.) - ustępuje w art. 18b w ust. 1 w warunkach ukończenia 55 roku życia
uprawnionego do nabycia emerytury policyjnej - w terminie umożliwiającym wejście w życie
zmian od dnia 1 lipca 2019 roku;

3) **postulatu 6** - projektu nowelizacji ustaw pragmatycznych wprowadzające przywrócenie
pełnego 100% uposażenia za czas absencji chorobowej hipoteczniczego łącznie 30 dni
w danym roku, w odniesieniu do funkcjonariuszy pełniących służbę bezpośrednio przy
ochronie obywateli i ich mienia, granicy obiektów, w warunkach zagrożących zdrowiu i życiu
tych funkcjonariuszy - w terminie umożliwiającym wejście w życie zmian od 1 dnia lipca 2019
roku;

2. Minister po zaakceptowaniu przedstawionych przez Zespół projektów nowelizacji ustaw,
o których mowa w ust. 1, przedstawi je do zapoznania właściwym w sprawie postulatów
ministrom i będzie współdziałał z zainteresowanymi ministrami w dalszych pracach
legislatywnych.

§ 5.

W celu realizacji podwyżek, o których mowa w § 2, Zespół opracuje propozycje dokonania
podwyżek uposażeń i przedstawi je do zapoznania Federacji i Komendantom Głównym,
a następnie do zaakceptowania Ministrowi.

§ 6.

Przedstawiciele Federacji biorą czynny udział w opracowaniu projektu nowego wieloletniego
Programu rozwoju formacji resortu w latach 2021-2024 w zakresie określenia wielkości wydatków
na poszczególne przedsięwzięcia, w tym wielkości i terminów przewidywanych podwyżek
uposażeń.

§ 7.

1. Zespół na bieżąco monitoruje zmiany praw legislacyjnych nad projektami ustaw, o których
mowa w § 4 ust. 1, i w razie potrzeby występuje do Ministra o podjęcie stosownych działań
w tym zakresie.
2. Związkom zawodowym funkcjonariuszy wchodzącym w skład Federacji zapewnia się czynny
udział w pracach Zespołu, w tym prawo do opiniowania projektów i uczestniczenia w wyłączeniu
publicznym w przypadku jego przeprowadzenia.
3. Federacja przedstawia swoje opinie na piśmie lub w toku bezpośrednich konsultacji.
4. W przypadku rozbieżności stanowisk Zespół przedstawia Ministrowi powstałe rozbieżności wraz
z propozycjami rozwiązań.
5. Minister przekazuje Federacji swoje stanowisko wraz z uzasadnieniem.

poli.cj.a.pl

2

§ 8.

Federacja i wchodzące w jej skład związki zawodowe zobowiązują się do współdziałania
z Ministrem w zakresie realizacji postanowień niniejszego Porozumienia.

§ 9.

W razie potrzeby wykladni przepisów niniejszego Porozumienia będzie ona dokonywana wspólnie
przez Zespół i przedstawicieli związków zawodowych wchodzących w skład Federacji
i przedstawiana Ministrowi.

§ 10.

W razie naruszenia warunków Porozumienia przez jedną ze stron, druga strona ma prawo je
wyowiedzieć w trybie natychmiastowym pod warunkiem uprzedniego wezwania drugiej strony do
prawidłowej realizacji warunków Porozumienia i upływie 7 - dniowego terminu na zastosowanie się
do wezwania.

§ 11.

Niniejsze Porozumienie zostało sporządzone w trzech jednobrzmiących egzemplarzach – dwa dla
Ministra i jedno dla Federacji.

§ 12.

Zmiana Porozumienia wymaga formy pisemnej.

§ 13.

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Federacja Związków Zawodowych
Służb Mundurowych

Minister Spraw Wewnętrznych
i Administracji

poli.cj.a.pl

3



Ocena: 0/5 (0)

[Tweetnij](#)

MSWiA porozumienie